

Mehr zum Thema

Leitwerk

Wie Werteorientierte Führung aussieht und was sie beinhaltet, erfahren Sie auf einer eigens zu diesem Thema eingerichteten Website. Hier haben wir unter dem Titel „Leitwerk“ für alle unsere Führungskräfte ein Online-Magazin mit zehn Ausgaben angelegt, welche einen unterhaltsamen, kurzweiligen, aber durchaus ernst- en Einstieg ermöglichen. Sie wurden von einer interdisziplinären Arbeitsgruppe aus allen Unternehmensbereichen der Stiftung erarbeitet.

Das Leitwerk wurde mit dem 1. PR-Preis der Initiative Christlicher Krankenhäuser in Deutschland ausgezeichnet.

www.leitwerk.cellitinnen.de

Ihr Passwort zum Login: werte

Intranet der Kranken- und Seniorenhäuser

Weitere wichtige Informationen zu den Themen „Werte“ und „Führung“ gibt es im Mitarbeiterportal der Krankenhäuser (MAP) unter HSM-Werte und HSM-Personalentwicklung sowie im Intranet der Seniorenhäuser.

Neben vertiefenden Artikeln zu unseren Grundwerten finden Sie dort Empfehlungen zu weiterführender Managementliteratur. Unter „Werkzeuge“ gibt es eine speziell für Führungskräfte angelegte Sammlung von Führungsinstrumenten (z. B. Dokumente zum Werte-Claim-Ansatz oder zum Führungskompass) sowie ergänzende Kommunikations- und Kooperationsmethoden. Alle grundsätzlichen Informationen über den Träger, seine Werte, Leitlinien sowie über die Einrichtungen und Arbeitsabläufe erhalten Sie ebenfalls im Intranet bzw. Mitarbeiterportal.

Ihre Ansprechpartnerin

Angela Kauffmann
Strategische Personalentwicklung
Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria
Graseggerstraße 105 · 50737 Köln
Tel 0221 7491-8203
E-Mail angela.kauffmann@cellitinnen.de

Diese Broschüre finden Sie auch als PDF im Download:

www.ergaenzen-sie-uns.de/ueber-uns/selbstverstaendnis/

Fort- und Weiterbildung

Werteorientierte Führung ist auch ein Thema in den Angeboten unserer Innerbetrieblichen Fortbildungen. In den aktuellen Broschüren (IBF-Innerbetriebliche Fortbildung der Krankenhäuser und CIS-Fortbildungsprogramm der Seniorenhäuser) finden Sie entsprechende Angebote.

Online-Kurse

Sie können auch einen der Online-Kurse für Krankenhaus- oder Seniorenhausmitarbeiter besuchen:

In „**CHRIK Online**“

(www.chrik.trainbase.de)

werden Wertvorstellungen, die in den Krankenhäusern der Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria wichtig sind, auf das Handeln im Alltag heruntergebrochen: Womit sollte ein Patient auf jeden Fall rechnen können, wenn er unsere Häuser besucht?

„**Fit for KUK Online**“

(www.kuk.trainbase.de)

vermittelt den Mitarbeitern, die in den Seniorenhäusern tätig sind, vor allem kirchliche Unternehmenskultur und ein solides Grundwissen für den konfessionellen Kontext.

Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria



Werteorientierte Führung

Grundwerte, Führungsaufgaben und -grundsätze



Grundwerte

An unsere Führungskräfte

Wir alle wissen, dass es Führungssituationen gibt, in denen Grundwerte miteinander kollidieren können. Auch können Anforderungen in ein Spannungsverhältnis geraten, das sich aus Führungsaufgaben- und Grundsätzen ergibt. Die Aufgabe der Führungskräfte ist es, in solchen Fällen stets besonnen abzuwägen. D. h. nach bestem Wissen und Gewissen Entscheidungen zum Wohle unserer Patienten, Bewohner, Mitarbeiter und unserer Einrichtungen zu treffen. Wir wollen diese Aufgabe in Zukunft meistern durch den Dialog über Fragen der Mitarbeiterführung, den engagierten kollegialen Erfahrungsaustausch zu allen Führungsthemen sowie durch die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer professionellen Führungskompetenzen.



Mit dem eingeschlagenen Weg geben wir unserem Unternehmen ein besonderes, christliches Profil, welches Vergangenheit und Zukunft verbindet und uns unverwechselbar macht – wenn wir uns als Führungskräfte täglich neu auf den Weg machen, unsere Grundwerte glaubhaft zu verwirklichen.

Thomas Gäde
Geschäftsführer der Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria

Unsere Glorreichen Acht

Die Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria und ihre Einrichtungen zeichnen sich durch eine besondere christliche Identität und Wertekultur aus. Um diese auch in Zukunft zu bewahren und zu stärken, haben wir gemeinsam mit den Ordensschwwestern die Werte grundlegend festgeschrieben. Wir haben sie in Anlehnung an die kirchliche Liturgie (Gloria) die „Glorreichen Acht“ genannt. Sie lauten:

- **Bescheidenheit**
- **Gelassenheit**
- **Verantwortungsbewusstsein**
- **Wahrhaftigkeit**
- **Dankbarkeit**
- **Herzlichkeit**
- **Persönliche Zuwendung**
- **Gemeinschaft**

Diese Grundwerte sind zugleich das Vermächtnis, das die heute von der Stiftung der Cellitinnen zur hl. Maria getragenen Einrichtungen hüten und weiterverfolgen. Als klar definierte Wertebasis bilden sie jetzt und künftig das **unverrückbare Fundament**, auf dem wir uns in allen Cellitinnen-Häusern den unterschiedlichen Aufgaben moderner Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen unter heutigen Marktanforderungen stellen.

Die „Glorreichen Acht“ geben so jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter Orientierung in der täglichen Arbeit und verdeutlichen, wie wir den von uns als oberstes Unternehmensziel formulierten Anspruch **„Der Mensch in guten Händen“** verwirklichen wollen.

Damit Mitarbeiter und Führungskräfte ihr Handeln situationsspezifisch und konkret an unseren Grundwerten ausrichten, haben wir zur Unterstützung die „Werte-Claim-Methode“ entwickelt. So werden die zunächst abstrakten Grundwerte greifbar und in ihrer operativen Relevanz und Nützlichkeit erlebbar.

Werteorientierte Führung



Der Führungskompass – Instrument für den Alltag

Führungsaufgaben und -grundsätze richten sich in der täglichen Anwendung und Umsetzung primär an unsere Führungskräfte. Sie ergänzen so das Fundament der Grundwerte auf der Praxisebene. Damit schlagen sie eine Brücke zu zeitgemäßem und professionellem Management. Der von uns entwickelte zeitgemäße Führungskompass unterstützt Führungskräfte darin, die zentralen

Leitwerkkomponenten im eigenen Führungsalltag zu berücksichtigen. Er bietet eine Methode, um Führungssituationen systematisch zu reflektieren, das eigene Vorgehen und Handeln in konkreten Führungssituationen zu planen und fördert eine gemeinsame Führungskultur im Verbund der Cellitinnen-Einrichtungen.

Grundwerte	Führungsaufgaben	Führungsgrundsätze	Leitlinien (Beispiel Krankenhaus)
<input type="checkbox"/> Bescheidenheit	<input type="checkbox"/> Für Ziele sorgen	<input type="checkbox"/> Vertrauen & Wertschätzung	<input type="checkbox"/> Wir stellen den Patienten in den Mittelpunkt
<input type="checkbox"/> Gelassenheit	<input type="checkbox"/> Organisieren	<input type="checkbox"/> Optimismus & Motivation	<input type="checkbox"/> Wir arbeiten miteinander statt gegeneinander
<input type="checkbox"/> Verantwortungsbewusstsein	<input type="checkbox"/> Entscheiden	<input type="checkbox"/> Ganzheitlichkeit	<input type="checkbox"/> Wir wollen immer noch besser werden
<input type="checkbox"/> Wahrhaftigkeit	<input type="checkbox"/> Auswerten	<input type="checkbox"/> Stärkenbetonung	<input type="checkbox"/> Wir informieren regelmäßig und offen
<input type="checkbox"/> Dankbarkeit	<input type="checkbox"/> Mitarbeiter entwickeln	<input type="checkbox"/> Ergebnisorientierung	<input type="checkbox"/> Wir suchen Lösungen, nicht Schuldige
<input type="checkbox"/> Herzlichkeit	<input type="checkbox"/> Kommunizieren	<input type="checkbox"/> Vorbildfunktion	<input type="checkbox"/> Wir stehen hinter unserem Krankenhaus
<input type="checkbox"/> Persönliche Zuwendung	<input type="checkbox"/> Kooperieren		
<input type="checkbox"/> Gemeinschaft			
<input type="checkbox"/> Der Mensch in guten Händen			